



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
284	DİJİTAL LİDERLİK ÇALIŞMALARINA BİR BAKIŞ	Prof. Dr. Ömür Neczan TİMURCANDAY ÖZMEN Doç. Dr. Engin Deniz ERİŞ Prof. Dr. Pınar SÜRAL ÖZER
269	ÖRGÜTSEL EKOLOJİ BAĞLAMINDA KURUMSAL YÖNETİŞİM VE LİDERLİK: LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE BİR ALAN ARAŞTIRMASI	Prof. Dr. Zafer ACAR Dr. Öğr. Üyesi Pınar ACAR Nihal GÜLER Prof. Dr. Uğur YOZGAT
279	LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMEYE OLAN ETKİSİNDE PSİKOLOJİK GÜVENLİK ALGISININ ARACI ROLÜ ÜZERİNE BİR YOL ANALİZİ	Dr. Öğr. Üyesi Esra ZEYNEL Prof. Dr. Ayşe Çiğdem KİREL
280	LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ İLE İŞ DOYUMU ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖĞRENEN ORGANİZASYONUN DÜZENLEYİCİ ROLÜ	Öğr. Gör. Esin CEYLAN Dr. Öğr. Üyesi Vasfi KAHYA
143	İLETİŞİM BECERİLERİ VE KURUMSAL BAĞLILIK ETKİLEŞİMİ: ALGILANAN ÖRGÜTSEL ADALETİN ARACI ROLÜ	Doç. Dr. Mustafa KARACA Nart KULA Doç. Dr. Özgür DEMİRTAŞ
252	ÇALIŞANLARIN KARAR ALMA SÜREÇLERİNE KATILIMI İLE İŞE ADANMIŞLIKLARI ARASINDAKİ İLİŞKİ: ÖRGÜTSEL ADALETİN BU İLİŞKİDEKİ ARA DEĞİŞKEN OLARAK ROLÜ	Prof. Dr. Fatma Gülrüh GÜRBÜZ Elgün Emre YAMANER
230	PEKİ, YA ADALETSİZLİK LEHİMİZE OLURSA? EŞİTLİK KURAMI ÇERÇEVESİNDE BİR ANALİZ	Prof. Dr. Senay YÜRÜR Nihal YAZICI
105	HEMŞİRELERİN İŞ BECERİKLİLİĞİ DÜZEYLERİNİN TÜKENMİŞLİK SEVİYELERİ ÜZERİNE ETKİSİ	Prof. Dr. Mazlum ÇELİK Fatma Diğdem SAĞLAM
146	İŞ STRESİ VE GÜVENLİK PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİDE GÜVENLİK İKLİMİNİN BİÇİMLENDİRİCİ ROLÜ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA	Arş. Gör. Ferhat AYYILDIZ Duygu İrem ÇAM
267	MÜKEMMELİYETÇİLİĞİN TÜKENMİŞLİK ÜZERİNE ETKİSİ: MERMER ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	Doç. Dr. Esra Burcu BULGURCU GÜREL Arş. Gör. Funda KIRAN Doç. Dr. Özlem ÇETİNKAYA BOZKURT
169	SANAL KAYTARMANIN ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ: TÜRKİYE – POLONYA ÖRNEĞİ	Arş. Gör. Abdullah Yiğit GÜNGÖR Dr. Öğr. Üyesi Meryem AYBAS
273	İŞ PERFORMANSINI ARTIRMADA YENİ BİR YAKLAŞIM: MANTAR YÖNETİM	Dr. Öğr. Üyesi Vasfi KAHYA Öğr. Gör. Esin CEYLAN
200	KURUMSALLAŞMA, KURUMSAL İTİBAR, HİZMET KALİTESİ İLİŞKİSİ	Dr. Öğr. Üyesi Gül GÜN
225	İŞSİZLİK KONTROL ALGISI: ÖZYETERLİLİK İÇİN ETKİLİ OLAN BİREY Mİ, DİĞERLERİ Mİ, ŞANS MI?	Doç. Dr. İrge ŞENER Halil ERMAN Prof. Dr. Belgin AYDINTAN



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

191	EĞİTİMİMİZ VE HAYALLERİMİZLE KARIYERİMİZİ ŞEKİLLENDİREBİLİYOR MUYUZ?	Prof. Dr. F. Gülrüh GÜRBÜZ Prof. Dr. Hande Sinem ERGUN Dr. Öğr. Üyesi S. Begüm SAMUR TERAMAN
251	GÖRME ENGELLİ BİREYLERİN ÇALIŞMA HAYATINA KATILIM SÜREÇLERİ VE BU SÜREÇTE KARŞILAŞTIKLARI ZORLUKLAR	Selin ÇULCUOĞLU Esra ERBİL Sultan MURADOV Doç. Dr. İdil IŞIK
238	OTİZMLİ BİREYLERİN İSTİHDAMINA YÖNELİK BİR ÖRNEK OLAY ÇALIŞMASI	Doç. Dr. İbrahim Efe EFEÖĞLU Arş. Gör. Ömür KILINÇARSLAN Alperen AŞANBUĞA
138	İŞİN ÖZELLİĞİ İLE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLİŞKİSİ: İŞE GÖMÜLMÜŞLÜĞÜN ROLÜ	Dr. Seyhan ÖZDEMİR Dr. Melih SEVER Dr. Osman Kürşat ACAR
181	KİŞİ-ÖRGÜT UYUMU İLE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDA DUYGUSAL ZEKÂNIN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ: GÖRGÜL BİR ÇALIŞMA	Gamze GÜNER Mehmet Okan KİBAROĞLU
158	ÖRGÜT KÜLTÜRÜ BAĞLAMINDA MOTİVASYON VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLİŞKİSİ: ÇALIŞAN ANNELER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	Zehra ÇAKIR Doç. Dr. Hatice Necla KELEŞ
103	REKABET HER ZAMAN İYİ Mİ? REKABETÇİ İKLİMİN OLUMSUZ SONUÇLARI: İŞKOLİKLİK, EVLİLİK TATMİNSİZLİĞİ VE İŞ-AİLE ÇATIŞMASI	Dr. Mert GÜRLEK Dr. Ercan YAVUZ
101	ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİNİN İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ARACILIK ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa YILDIRIM Sefa CEYHAN
190	SEVGİ HER YERDE Mİ? ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARINDA SEVGİ ARAYIŞI	Prof. Dr. Hande Sinem ERGUN Dr. Özge PEKSATICI Dr. Öğr. Üyesi S. Begüm SAMUR TERAMAN
118	İSTİSMARCI YÖNETİM ALGISI: LİDER CİNSİYETİ, ÇALIŞAN CİNSİYETİ VE LİDER-ÇALIŞAN İLİŞKİSİNDE CİNSİYET BENZERLİĞİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ	Selin TAFTAF Doç. Dr. F. Pınar ACAR
136	ALGILANAN YÖNETİCİ KİBRİ VE ÖRGÜTSEL ETKİSİ	Emel ÖZSOY Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ
171	ÇATIŞMANIN İŞ YERİ ZORBALIĞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN DOĞRUSAL VE BULANIK MANTIK YÖNTEMLERİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ	Doç. Dr. Ela ÖZKAN CANBOLAT Dr. Öğr. Üyesi Esra ERENLER TEKMEN
160	İŞ TATMİNİ VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK İLİŞKİSİNDE ROL BELİRSİZLİĞİNİN ARACI ROLÜNÜN İNCELENMESİ	Prof. Dr. Serpil AYTAÇ Arş. Gör. Ulviye TÜFEKÇİ YAMAN Prof. Dr. Aşkın KESER Doç. Dr. Selver YILDIZ BAĞDOĞAN
222	PSİKOLOJİK SERMAYENİN, ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE, PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRMENİN ARACILIK ROLÜ	Emine SEVER Prof. Dr. Mahmut PAKSOY



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

245	ABSENTİZM (İŞE DEVAMSIZLIK) DAVRANIŞI ALGISI, NEDENLERİ VE BOYUTLARININ ODAK GRUP GÖRÜŞMESİ İLE İNCELENMESİ	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet YILDIRIM
156	EVLİ KADINLARIN DUYGUSAL ZEKÂ DÜZEYLERİNİN EVLİLİK UYUMLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ (AİLE DANIŞMANLIĞI MERKEZİ ÖRNEĞİ)	Psikoloji YL. Öğr. Halil ÖZGEN Doç. Dr. Murat KOÇ Öğr. Gör. Yonca BİR
163	İŞ YAŞAMINDA BEKÂR KADINLARIN SORUNLARINA İLİŞKİN NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Songül GÖKHAN İlgaz Feray DEMİRAĞ Ebru GÜNLÜ KÜÇÜKALTAN
235	AİLE DESTEĞİNİN ÖRGÜTSEL DIŞLANMA İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLİŞKİSİNDEKİ ROLÜ	Kemal KÖKSAL Ali GÜRSOY Yusuf TUTA
123	ÖRGÜTLERDE MİZAH ORTAMI YARATMADA LİDERİN ROLÜ VE İŞE İLİŞKİN İYİLİK HALİ	Prof. Dr. Nurdan ÖZARALLI Neslihan TURNALAR ÇETİNKAYA Esra GÖKSEL İlker ÇİTLİ Ülfet ÜZUNKOCA
154	VAKIF ÜNİVERSİTESİNDEKİ YÖNETİCİLERİN STRATEJİK LİDERLİK DAVRANIŞLARININ ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARI İLE İLİŞKİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA	Öğr. Gör. Yeliz AKÇAY
254	SOSYAL VE KÜLTÜREL ZEKÂNIN DÖNÜŞÜMCÜ VE ETKİLEŞİMCİ LİDERLİK TUTUMLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: İSTANBUL'DA BİR TEKNOPARK ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA	Arş. Gör. Serap AKTOGAN Doç. Dr. Hakkı AKTAŞ
281	AKADEMİK ÖRGÜTLERDE YÖNETİCİ YETKİNLİKLERİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Prof. Dr. Hüseyin ERKUL Doç. Dr. Pelin KANTEN YL. Öğrencisi Deniz AYDIN Dr. Öğrencisi Hafize SEÇTİM
264	ÖYP KAPSAMINDAKİ ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN MOTİVASYONLARININ İTEN VE ÇEKEN FAKTÖRLER KAPSAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETLERİ	Prof. Dr. Ayşe Çiğdem KIREL Arş. Gör. Simge DİNDAR TIRAŞ
166	SANAL KAYTARMA DAVRANIŞI ÜZERİNE BİR DURUM ANALİZİ: ÜNİVERSİTE ÖRNEĞİ	Prof. Dr. Gürkan HAŞİT Dr. Öğr. Üye. Özüm EĞİLMEZ Emine SADIÇ
109	ALGILANAN YÖNETİCİ DESTEĞİ VE YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN ARASINDAKİ İLİŞKİLER: ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE AMPİRİK BİR ARAŞTIRMA	Dr. Öğr. Üyesi Aynur TAŞ Öğr. Gör. Dr. Zülfi Umut ÖZKARA Prof. Dr. Belgin AYDINTAN
285	MESLEK AŞKININ İŞ SONUÇLARI ÜZERİNE ETKİSİ	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba ERHAN Dr. Öğr. Üyesi Tahsin AKÇAKANAT Dr. Öğr. Üyesi Hasan Hüseyin UZUNBACAK Dr. Öğr. Üyesi Eylem BAYRAKÇI
134	ÖĞRETMEN ADAYLARININ MESLEKİ ÖZDEŞLEŞMELERİ İLE PEDAGOJİK FORMASYON EĞİTİMİNDE GÖSTERDİKLERİ BAŞARI ARASINDAKİ İLİŞKİDE PSİKOLOJİK SERMAYELERİNİN ARACI ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Ufuk BAŞAR Dr. Öğrencisi Almula Umay KARAMANLIOĞLU



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

253	İŞ YÜKÜ VE YÖNETİCİ DESTEĞİNİN ÇALIŞMAYA TUTKUNLUK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	Erman İLÇİN Doç. Dr. Hakkı AKTAŞ
197	LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMEYE ETKİSİ: ÖRGÜTE BAĞLILIĞIN ARACILIK ROLÜ	Doç. Dr. N. Öykü İYİGÜN Dr. Öğrencisi Eda TÜRKKAN Dr. Öğrencisi Mesut YILMAZ Dr. Öğrencisi Seda YÜKSEL NALBANTOĞLU
237	ÖRGÜT İKLİMİ, ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME VE ÖRGÜTSEL FANATİKLİK İLİŞKİSİ	İbrahim Selçuk BAĞCI Prof. Dr. Ahmet ERKUŞ Doç. Dr. Mine AFACAN FINDIKLI
119	DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİĞİN ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMENİN ARACI ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ASLAN Prof. Dr. İbrahim Sani MERT
243	ÖRGÜTSEL ADALETİN İŞTEN AYRILMAYA ETKİSİNDE İŞ TATMİNİ ARACILIK ROLÜ ÜSTLENEBİLİR Mİ? TÜRK HAVACILIK SEKTÖRÜNDE KESİTSEL BİR ALAN ARAŞTIRMASI	Arş. Gör. Ümit DOĞAN Arş. Gör. Şafak AKTEMUR Arş. Gör. Mustafa UZGOR Prof. Dr. Hakkı Okan YELOĞLU
203	ÖRGÜTSEL GÜÇSÜZLÜĞÜN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	Elif BİLGİNOĞLU Uğur YOZGAT
223	ENTROPİK ÖRGÜT İKLİMİ, UMURSAMAZLIK VE İŞ TATMİNİ: NİCEL BİR ARAŞTIRMAYA YÖNELİK BULGULAR	Öğr. Gör. Alptekin DEVELİ Prof. Dr. Mustafa Fedai ÇAVUŞ
126	LİDERLİK VE TAKİPÇİLİK İLİŞKİSİNİN ÜÇ KUTSAL KİTAPIN YAKLAŞIMINA GÖRE MODELLENMESİ VE KARŞILAŞTIRILMASI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Ruhi BAĞÇIVAN
183	POZİTİF LİDERLİK MODELİ: HİZMET SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	Öğr. Gör. Nisa EKŞİLİ Doç. Dr. Ali Murat ALPARSLAN
122	GÜLER SABANCININ LİDERLİK ÖZELLİKLERİ: NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Mehmet Emin TOPBAŞ Dr. Öğr. Üyesi Tuba YİYİT
175	DUYGUSAL EMEĞİN ÖRGÜTSEL SİNİZME ETKİSİNDE KİŞİ-İŞ UYUMUNUN ARACILIK ROLÜ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE AMPİRİK BİR ARAŞTIRMA	Arş. Gör. Ümit DOĞAN Öğr. Gör. Harun KARAKAVUZ Dr. Öğr. Üyesi Nalan ERGÜN
196	İSTİSMARCI YÖNETİMİN ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞINA ETKİSİ: ÖRGÜTSEL SİNİZMİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Ali GÜRSOY
186	ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTSEL SİNİZM VE ÖRGÜTSEL MUHALEFET ALGILARININ KURUMSAL AİDİYET ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE LİDER DESTEĞİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ: BİLİŞİM SEKTÖRÜNDE Bİ56R ARAŞTIRMA	Dr. Öğr. Üyesi Kemal EROĞLUER
121	TÜRK SİGORTA ŞİRKETLERİNDE ÇALIŞANLARIN PROAKTİF KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN YENİLİKÇİ DAVRANIŞA ETKİSİNİN ARAŞTIRILMASI	Doç. Dr. Melisa ERDİLEK KARABAY İbrahim GÖRMÜŞ



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

116	PROAKTİF KİŞİLİK ve GÖREV PERFORMANSI: İŞ BECERİKLİLİĞİ AÇISINDAN İNCELENMESİ	Yaşar Berkay MAMAK Arş. Gör. Handan AKKAŞ Doç. Dr. Selin METİN CAMGÖZ
145	DIŞADÖNÜK KİŞİLİK ÖZELLİĞİNİN İŞ STRESİ VE İŞE YABANCILAŞMA İLE İLİŞKİSİ: BELEDİYE ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA	Gökhan ÜNLÜ Sefa CEYHAN Doç. Dr. Hüseyin ÇİÇEK
228	ERTELEME DAVRANIŞININ ÖNCÜLLERİ OLARAK DIŞ KONTROL ODAKLILIK VE ROL ÇATIŞMASI: AMPİRİK BİR ÇALIŞMA	Utku GÜĞERÇİN Haluk KORKMAZYÜREK
227	TUTUM, NORM VE NİYETLERİN SOSYAL AĞ SİTELERİ KULLANIMINA ETKİSİ	Doç. Dr. Onur KÖKSAL Dr. Öğr. Üyesi Murat GÜLER Prof. Dr. Fatih ÇETİN
244	YÖNETİCİLERİN SOSYAL AĞLAR ARACILIĞIYLA İZLENİM YÖNETİM DAVRANIŞLARI	Dr. Öğr. Üyesi Işıl USTA KARA
155	SOSYAL MEDYA KULLANIM VE DOYUMLARININ ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ÜZERİNDEKİ ETKİSİ (MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ÖRNEĞİ)	Psikoloji YL. Öğr. Mustafa YILMAZ Doç. Dr. Murat KOÇ Öğr. Gör. Yonca BİR
127	GÖNÜLLÜ SADELİK ÜZERİNE KEŞFEDİCİ FAKTÖR ANALİZİ: DEĞERLER VE MOTİVASYON FAKTÖRLERİ İÇİN BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI	Cem ÜNLÜAKIN Ruhi BAĞÇIVAN
179	ÇOK BOYUTLU ÖRGÜTSEL KİMLİK ÖLÇEĞİ: BİR PİLOT ÇALIŞMA	Dr. Muhammet Ali ÇELEBİ
263	ÇALIŞAN MEMNUNİYET ÖLÇÜMÜNE YÖNELİK BİR MODEL ÖNERİSİ: PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÖRNEĞİ	Dr. Mustafa Kemal TOPCU Fevzi ÇAKAR
261	ÖRGÜTSEL VİCDAN: ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI	Doç. Dr. Pelin KANTEN Dr. Öğrencisi Merve G. DURMAZ Dr. Öğrencisi Benan ARDA
193	ÖRGÜTSEL DIŞLANMA: BİR ÖLÇEK UYARLAMA ÇALIŞMASI	Doç. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye Ülkü PEKKAN
174	ALGILANAN AŞIRI VASIFLILIK: ÖLÇEK GELİŞTİRME, GÜVENİLİRLİK VE GEÇERLİLİK ÇALIŞMASI	Dr. Öğr. Üyesi Zeki UÇAR Dr. Öğr. Üyesi Oytun Boran SEZGİN
187	İŞ DÜNYASINDA ELEŞTİREL DÜŞÜNME EĞİLİMİ: ÇALIŞANLAR VE YÖNETİCİLER ÜZERİNE KARMA BİR ARAŞTIRMA	Birkan IŞIK Dr. Öğr. Üyesi Okan Yaşar
159	BİLİŞİM ÖRGÜTLERİNDE ÖRGÜTSEL MUHALEFETİ TETİKLEYEN KONULAR VE MUHALİF DAVRANIŞ NEDENLERİ	Hazel AGUN Prof. Dr. Alev TORUN
107	ALGILANAN YÖNETİCİ DESTEĞİ İLE SESLİ DAVRANIŞ ARASINDAKİ İLİŞKİDE İÇSEL İŞ TATMİNİNİN ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Aynur TAŞ Öğr. Gör. Dr. Zülfi Umut ÖZKARA



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKIF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

247	TEMEL BENLİK DEĞERLENDİRMESİNİN İŞE TUTULMA ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE BAŞA ÇIKMA VE İŞİ BİÇİMLENDİRMENİN ARACILIK ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Murat GÜLER Dr. Öğr. Üyesi Metin OCAK Prof. Dr. H. Nejat BASIM
142	ÖRGÜT TEMELLİ ÖZSAYGININ KENDİ KENDİNİ İSTİHDAM ETMEYE ETKİSİ: İMALAT SANAYİNDE BİR UYGULAMA	Dr. Z. Mehmet FIRAT Öğr. Gör. Dr. Kenan ORÇANLI Doç. Dr. Mustafa BEKMEZCİ
268	LİDER OLMA KAYGISINDA PERFORMANSI KAYGISINI AÇIKLAYAN DÜNYA GÖRÜŞLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	Arş. Gör. Hayri CENGİZ Prof. Dr. İlker Hüseyin ÇARIKÇI
272	ÇALIŞANLARIN ATALET VE VİCDANİ DURUMLARININ ETİK DIŞI DAVRANIŞLARIYLA İLİŞKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI	Dr. Öğr. Üyesi Meral BEKTAŞ Öğr. Gör. Dr. Pınar ERKAL
234	ETİK LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMEYE ETKİSİNDE KİŞİ ÖRGÜT UYUMUNUN ARACILIK ROLÜ	Dr. Seval AKSOY
104	LİDERLİK TARZININ ÖRGÜT ÜYESİNİN ÖRGÜT YARARINA AHLAKİ OLMAYAN DAVRANIŞLARI ÜZERİNE ETKİSİ	Ali Osman UYMAZ
275	TÜRKİYE'DE FIRSAT GİRİŞİMCİLİĞİ OLGUSU VE PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ ÜZERİNE FENOMENOLOJİK BİR ARAŞTIRMA	Dr. Burak ÖZDOĞAN Dr. Deniz DİRİK Dr. İnan ERYILMAZ
180	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ALGISI VE ÇALIŞANLARIN YENİLİKÇİ İŞ DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİDE PSİKOLOJİK GÜVENLİK ALGISİNİN ROLÜNÜN İNCELENMESİ	Doç. Dr. Seçil BAL TAŞTAN Serin İŞİAÇIK
117	ÇALIŞANLARIN DUYGUSAL ZEKÂLARININ BİREYSEL YENİLİKÇİLİKLERİ ÜZERİNE ETKİSİ	Arş. Gör. Fatma Halide TUNCER Dr. Öğr. Üyesi Rıza DEMİR
153	BASMAKALIP YARGI TEHDİDİNE YÖNELİK OLARAK ÇALIŞANLARIN GELİŞTİRDİKLERİ TEPKİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA	Dr. Öğr. Üyesi Dilek Işılay UÇOK
168	ÖRGÜTLERDE ÇALIŞANLARIN HOMOSEKSÜEL İLİŞKİLERE BAKIŞ AÇILARI	Eda HAZARHUN Gizem Müdüroğlu Prof. Dr. Ebru Günlü KÜÇÜKALTAN
232	İŞ YERİNDE DIŞLANMANIN SABOTAJ DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DIŞ KONTROL ODAĞININ ROLÜ	Prof. Dr. Gülten GÜMÜŞTEKİN Merve Gözde DURMAZ
178	Z KUŞAĞININ X VE Y KUŞAĞINA GÖRE FARKLILAŞAN DEĞERLERİ	Prof. Dr. Lutfiye ÖZDEMİR Tuğba YILMAZ
257	Y KUŞAĞI ÇALIŞANLARININ ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMELERİNİN İŞ PERFORMANSLARINA ETKİSİNDE İŞTEN AYRILMA NİYETLERİNİN ARACI ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer SERİNİKLİ
276	ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN BAŞARILI YÖNETİCİ ALGISI: CİNSİYET STEREOTİPLERİ BAĞLAMINDA BİR İNCELEME	Selda LİMON Nurdan ORAL KARA Ahmet Sait ÖZKUL



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

265	GÜÇ KAYNAKLARININ KULLANIMININ DEĞİŞİME DİRENÇ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ARACI ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Murat BOLELLİ Hanife SALLITEPE
206	ÖRGÜT KÜLTÜRÜ OLUŞTURMADA KURUCU KİŞİLİĞİNİN ROLÜ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA: STEVE JOBS – APPLE ÖRNEĞİ	Dilek PORSUK Doç. Dr. Güven ORDUN
214	ÖRGÜT KÜLTÜRÜ ALGISININ ÖRGÜTE BAĞLILIĞA ETKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	Arş. Gör. Cemile Gökçe ELKOVAN Prof. Dr. Olcay Bige AŞKUN
249	ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN İÇ GİRİŞİMCİLİĞE ETKİSİNİN FARKLI ÖRGÜT TÜRLERİ BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ	Halil ERMAN Doç. Dr. İrge ŞENER Doç. Dr. Aykut GÖKSEL
204	ULUSAL VE ULUSLARARASI TURİZM DERGİLERİNİN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ	Gökhan KENAR Doç. Dr. Murat YEŞİLTAŞ
162	SPOR BİLİMLERİNDE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÇALIŞMALARINA YÖNELİK BİR İNCELEME	Dr. Bünyamin ÖZGÜLEŞ
274	AMME İDARESİ DERGİSİNDE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ALANININ İZİNİ SÜRMEK: YAZIN ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME ÇALIŞMASI (2008-2018)	Öğr. Gör. Mehmet KAPLAN Dr. Berna Turak KAPLAN
282	PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ VE İYİMSERLİĞİN SÜREKLİ UMUT VE AKADEMİK ÖZYETERLİK DEĞİŞKENLERİYLE YORDANMASI	Öğr. Gör. Kutay ÖZDEMİR Arş. Gör. Tuğrul YILMAZER Dr. Öğr. Üyesi Ahmet GÜNAY
199	İŞYERİ MUTLULUĞUNUN PROSOSYAL HİZMET DAVRANIŞI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ	Feriştah GÜNER Doç. Dr. Özlem ÇETİNKAYA BOZKURT
221	İŞYERİ YALNIZLIĞININ POZİTİF VE NEGATİF DUYGUSALLIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin YILMAZ Dr. Öğrencisi Hande ÜNÜVAR
189	AKIŞ DENEYİMİNİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİNDE ALGILANAN STRES VE TÜKENMİŞLİK	Prof. Dr. Fatih ÇETİN Prof. Dr. H. Nejat BASIM Dr. Öğr. Üyesi Esra AYDIN
110	ULUSAL "KÜLTÜR ÖZELLİKLERİ-MUTLULUK DÜZEYLERİ" İLİŞKİ MODELİ	Doç. Dr. Ali Murat ALPARSALAN Öğr. Gör. Seher YASTIOĞLU Arş. Gör. Mehmet Ali TAŞ
135	GİRİŞİMCİ LİDERİN ORTAYA ÇIKIŞINDA DAYANIKLILIĞIN VE SOSYAL SOSYAL SERMAYENİN ROLÜ: TÜRK KÜLTÜRÜ BAĞLAMINDA AHMET ZİYLAN ÖRNEĞİ	Dr. Öğrencisi Gülcan ÖZBOLAT
201	KÜLTÜR VE BİLGİ PAYLAŞIMI İLİŞKİSİNDE KOLEKTİF ÇALIŞMA YÖNELİMİNİN ARACI ROLÜ	Arş. Gör. Jülide Ece KOSOVA Pınar BAŞBAY Doç. Dr. Güven ORDUN
132	PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞA OLAN ETKİSİNDE ÖZ-ŞEFKATİN ARACILIK ROLÜ	Dr. Osman YALAP Psk. Elif BAYGIN



7. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ 2019

01 > 02 KASIM 2019
BURDUR / TÜRKİYE
BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

Kongre Erken Kayıt Son Tarihi 7 Ekim 2019

odk.mehmetakif.edu.tr

131	BİLİNÇLİ FARKINDALIK VE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÇALIŞANLARIN İYİ OLUŞ HALİ ÜZERİNDEKİ ROLÜ	Emrehan KÜÇÜK Doç. Dr. Selin METİN CAMGÖZ
286	PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞ PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİNDE İŞE GÖMÜLMÜŞLÜĞÜN ARACILIK ROLÜ	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DİNÇ Dr. Öğr. Üyesi Tahsin AKÇAKANAT Öğr. Gör. Günseli BOŞGELMEZ
188	ÖRGÜTSEL ADALET VE ÖRGÜTSEL DESTEK ALGISININ ÖZNEL İYİ OLUŞ ÜZERİNE ETKİSİ: HAVACILIK SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA	Begüm Buse ÖZSAVANER Doç. Dr. Didem Rodoplu ŞAHİN
129	AKILLI TELEFON KULLANIMI – ÇALIŞAN İYİ OLUŞ HALİ İLİŞKİSİNDE İŞ-AİLE ÇATIŞMASININ ARACILIK ETKİSİ	Ceren TUNÇ Arş. Gör. Handan AKKAŞ Doç. Dr. Pınar BAYHAN KARAPINAR
128	İŞ ÖZELLİKLERİ MODELİ İLE ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ DÜZEYLERİNİ ARTIRMAK MÜMKÜN MÜ?	Doç. Dr. Sema POLATCI Dr. Öğrencisi Hande ÜNÜVAR
161	WEB OF SCIENCE VERİ TABANINDA YER ALAN ENDEKSLERDEKİ DERGİLERDE YAYINLANAN RUMİNASYON ÇALIŞMALARI ÜZERİNE BİR İÇERİK ANALİZİ	Prof. Dr. Soner TASLAK Arş. Gör. Utku DEMİRCİ
164	YARATICILIK KAVRAMININ TANIMI VE YAPISI ÜZERİNE BİR İÇERİK ANALİZİ	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet ÇETİN Dr. Öğr. Üyesi Ercan ÖGE
246	BİLGİ PAYLAŞMA DAVRANIŞINA AİT YERLİ LİTERATÜRÜN İÇERİK ANALİZİ YÖNTEMİYLE İNCELENMESİ	Arş. Gör. Oğuz DEMİREL Öğr. Gör. Önder ULU